***Mẫu 5A***

 **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

 *Phước Vĩnh, ngày..…tháng..… năm 2018*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

**ĐẢNG VIÊN**

- Họ và tên đảng viên:

- Sinh hoạt tại chi bộ:

- Chức vụ công tác:

*+ Đảng:*

*+ Chính quyền, chuyên môn:*

*+ Đoàn thể:*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TT** | **TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ[[1]](#footnote-2)** | **CẤP ĐỘ THỰC HIỆN** | **Ghi chú kết quả (diễn giải)** |
| **Xuất sắc** | **Tốt** | **Trung bình** | **Kém** |
| **A**  | **KẾT QUẢ THỰC HIỆN**  |  |  |  |  |  |
| **I** | **Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc** |  |  |  |  |  |
| *1* | *Tư tưởng chính trị*  |  |  |  |  |  |
|  | Trung thành với chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng. |  |  |  |  |  |
|  | Việc chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. |  |  |  |  |  |
|  | Việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng. |  |  |  |  |  |
| *2* | *Đạo đức, lối sống*  |  |  |  |  |  |
|  | Kết quả học tập và theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. |  |  |  |  |  |
|  | Việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiền phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân. |  |  |  |  |  |
|  | Tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. |  |  |  |  |  |
|  | Có ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ. |  |  |  |  |  |
| *3* | *Ý thức tổ chức kỷ luật*  |  |  |  |  |  |
|  | Việc chấp hành sự phân công của tổ chức  |  |  |  |  |  |
|  | Thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị. |  |  |  |  |  |
|  | Việc chấp hành các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định. |  |  |  |  |  |
|  | Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú. |  |  |  |  |  |
|  | Thực hiện trách nhiệm nêu gương của đảng viên |  |  |  |  |  |
| *4* | *Tác phong, lề lối làm việc*  |  |  |  |  |  |
|  | Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ. |  |  |  |  |  |
|  | Có phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc. |  |  |  |  |  |
|  | Có tin thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp. |  |  |  |  |  |
| *5* | *Kết quả phòng, chống các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”*  |  |  |  |  |  |
|  | Kết quả phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân. |  |  |  |  |  |
| **II** | **Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao** |  |  |  |  |  |
| *1* | Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể) |  |  |  |  |  |
|  | Việc thực hiện chức trách, quyền hạn, nhiệm vụ đảng viên. |  |  |  |  |  |
|  | Việc thực hiện chức trách, quyền hạn, nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức. |  |  |  |  |  |
|  | Việc thực hiện chức trách, quyền hạn, nhiệm vụ khi tham gia (thành viên) các tổ chức đoàn thể. |  |  |  |  |  |
| *2* | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiêm vụ được giao trong năm |  |  |  |  |  |
|  | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm theo chức trách, nhiệm vụ. |  |  |  |  |  |
|  | Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm (giải quyết khối lượng công việc, chất lượng, tiến độ, hiệu quả) đối với đảng viên là công chức, viên chức. |  |  |  |  |  |
|  | Có tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm. |  |  |  |  |  |
|  | Ý thức, thái độ phục vụ nhân dân. |  |  |  |  |  |
| **III** | **Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.** |  |  |  |  |  |
|  | Việc thực hiện cam kết tu dưỡng rèn luyện đã được đăng ký. |  |  |  |  |  |
| **IV** | **Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước** |  |  |  |  |  |
|  | Kế hoạch, kết quả khắc phục những hạn chế đã được chỉ ra |  |  |  |  |  |
| **V** | **Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có)*.*** |  |  |  |  |  |
| **VI** | **Kết quả kiểm điểm theo gợi ý (nếu có)** |  |  |  |  |  |
| **B** | **XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG** | **Đạt** | **Không đạt** |  |
| **I** | **Hoàn thành xuất sác nhiệm vụ**  |  |  |  |
| 1 | Phần nhận xét chung đạt cấp độ“xuất sắc” (phần A) |  |  |  |
| 2 | Trong năm được cấp có thẩm quyền công nhận, khen thưởng thành tích bằng sản phẩm cụ thể, có nhân rộng điển hình  |  |  |  |
| 3 | Công chức, viên chức phải được xếp loại “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” |  |  |  |
| II | **Hoàn thành tốt nhiệm vụ**  |  |  |  |
| 1 | Phần nhận xét chung đạt cấp độ“tốt” (phần A) |  |  |  |
| 2 | Công chức, viên chức phải được xếp loại “hoàn thành tốt nhiệm vụ” |  |  |  |
| III | **Hoàn thành nhiệm vụ**  |  |  |  |
| 1 | Phần nhận xét chung đạt cấp độ“trung bình” (phần A) |  |  |  |
| 2 | Công chức, viên chức phải được xếp loại từ “hoàn thành nhiệm vụ” trở lên. |  |  |  |
| IV | **Không hoàn thành nhiệm vụ**  |  |  |  |
| 1 | Phần nhận xét chung đạt cấp độ“trung bình” (phần A) |  |  |  |
| 2 | Có một trong các nội dung sau: |  |  |  |
|  | Cấp có thẩm quyền kết luật có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. |  |  |  |
|  | Chỉ hoàn thành nhiệm vụ được giao dưới 50% |  |  |  |
|  | Công chức, viên chức phải được xếp loại “không hoàn thành nhiệm vụ”. |  |  |  |
|  | Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại). |  |  |  |

**Lưu ý:**

**-** Đảng viên tự đánh giá cấp độ **“xuất sắc”** khi kết quả thực hiện tại Mục II trong tiêu chí đánh giá đạt cấp độ **“xuất sắc”**; các mục còn lại đạt cấp độ **“tốt”.**

**-** Đảng viên tự đánh giá cấp độ **“tốt”** khi kết quả thực hiện tại Mục II trong tiêu chí đánh giá đạt cấp độ **“tốt”**; các mục còn lại đạt cấp độ **“trung bình”.**

 **-** Đảng viên tự đánh giá cấp độ **“trung bình”** khi kết quả thực hiện tại các mục trong tiêu chí đánh giá đạt cấp độ **“trung bình”.**

 **-** Đảng viên tự đánh giá cấp độ **“kém”** khi kết quả thực hiện tại các mục trong tiêu chí đánh giá đạt cấp độ **“kém”.**

**Nhận xét chung (phần A): xuất sắc, tốt, trung bình, kém.**

**Đề nghị xếp loại mức chất lượng:**"Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

*Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu (nếu có*)

1. Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn. [↑](#footnote-ref-2)