

Số: 829 /SNV-CCVC
V/v trả lời việc chuyển xếp lương
đối với viên chức thư viện, thiết bị,
CNTT trong các cơ sở giáo dục

Bình Dương, ngày 24 tháng 4 năm 2024

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Bình Dương;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ các Thông tư quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức chuyên ngành;

Sở Nội vụ nhận được Công văn số 554/UBND-NC ngày 12/4/2024 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Phú Giáo về việc hướng dẫn bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp đối với các trường hợp viên chức hành chính ngành Giáo dục và Đào tạo.

Để đảm bảo thống nhất trong việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức trong các cơ sở giáo dục nhưng không phải là viên chức giảng dạy. Sau khi xem xét và căn cứ các văn bản quy định hiện hành, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

1. Đối với các trường hợp viên chức các trường Mầm non, Tiểu học, THCS, THPT đang giữ ngạch chức danh nghề nghiệp giáo viên được phân công phụ trách thư viện, thiết bị, công nghệ thông tin...

Căn cứ Điểm a, Khoản 1, Điều 31 Luật Viên chức quy định nguyên tắc bổ nhiệm, thay đổi chức danh nghề nghiệp như sau: "*Làm việc ở vị trí việc làm nào thì bổ nhiệm vào chức danh nghề nghiệp tương ứng với vị trí việc làm đó*". Đồng thời, tại Điều 30, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP quy định xét chuyển chức danh nghề nghiệp: "*Việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp được thực hiện khi viên chức thay đổi vị trí việc làm mà chức danh nghề nghiệp đang giữ không phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm mới*" và phải đảm bảo nguyên tắc "*xét chuyển từ chức danh nghề nghiệp này sang chức danh nghề nghiệp khác tương ứng cùng mức độ phức tạp công việc theo yêu cầu của vị trí việc làm*" (theo Khoản 1, Điều 29, Nghị định 115/2020/NĐ-CP).

Căn cứ Khoản 5, Điều 5, Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT ngày 14/4/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định "*Trường hợp giáo viên chưa được bổ nhiệm*

chức danh nghề nghiệp đúng với cấp học đang giảng dạy hoặc thay đổi vị trí việc làm mà chức danh nghề nghiệp đang giữ không phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm mới thì người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp theo quy định tại Điều 30, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP”.

Do đó, trường hợp viên chức khi tuyển dụng có bằng chuyên môn sư phạm nhưng không thực hiện nhiệm vụ giảng dạy và được phân công, bố trí vị trí việc làm thư viện, thiết bị, công nghệ thông tin hoặc các vị trí việc làm khác trong các cơ sở giáo dục thì thực hiện xét chuyển chức danh nghề nghiệp tương ứng cùng mức độ phức tạp công việc theo yêu cầu vị trí việc làm. Việc thực hiện xét chuyển chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức được thực hiện theo các Thông tư hướng dẫn, quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương viên chức chuyên ngành (Ví dụ: Thông tư số 21/2022/TT-BGDĐT ngày 28/12/2022 quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức thiết bị, thí nghiệm...).

Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo đơn vị thực hiện rà soát vị trí việc làm các cơ sở giáo dục, xác định việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đối với viên chức không thực hiện nhiệm vụ giảng dạy đúng chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm được bố trí và phân công phụ trách.

2. Đối với các trường hợp thực hiện chuyển xếp lương nhưng chức danh nghề nghiệp đang giữ không phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm được phân công phụ trách

Căn cứ Điểm đ, Khoản 1, Điều 3, Nghị định số 204/2004/NĐ-CP quy định nguyên tắc xếp lương như sau: *“Chuyển xếp lương cũ sang lương mới phải gắn với việc rà soát, sắp xếp biên chế của các cơ quan, đơn vị; rà soát, hoàn thiện tiêu chuẩn chức danh cán bộ, công chức, viên chức; rà soát lại việc xếp lương cũ, những trường hợp đã xếp lương hoặc phụ cấp chức vụ chưa đúng quy định của cơ quan có thẩm quyền thì chuyển xếp lại lương và phụ cấp chức vụ (nếu có) theo đúng quy định”* và tại Điểm a, Khoản 3 quy định về nguyên tắc thực hiện chế độ tiền lương: *“Cán bộ, công chức, viên chức và các đối tượng thuộc lực lượng vũ trang khi thay đổi công việc thì được chuyển xếp lại lương và phụ cấp chức vụ (nếu có) cho phù hợp với công việc mới đảm nhiệm”*.

Từ những quy định nêu trên thì việc bổ nhiệm, xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức phải căn cứ vào vị trí việc làm được phân công phụ trách, không căn cứ vào trình độ đào tạo của viên chức để thực hiện việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm ngạch và xếp lương. Việc xếp lương cũ sang lương mới phải được thực hiện theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức đang đảm nhận, trường hợp đã xếp lương hoặc phụ cấp chức vụ không đúng thì thực hiện chuyển xếp lại theo đúng quy định.

Các trường hợp bổ nhiệm, chuyển xếp lương cũ sang lương mới không đúng chức danh nghề nghiệp theo vị trí việc làm được phân công phụ trách thì Thủ trưởng cơ quan, đơn vị quản lý viên chức ban hành quyết định thu hồi quyết định

bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đã ban hành và rà soát điều kiện, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, gửi văn bản đề nghị Sở Nội vụ thỏa thuận xét chuyển chức danh nghề nghiệp viên chức theo đúng vị trí việc làm được phân công phụ trách.

3. Tổ chức thực hiện

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm yêu cầu viên chức phải đào tạo, bồi dưỡng đạt chuẩn về trình độ đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh nghề nghiệp phù hợp vị trí việc làm hiện đang đảm nhận. Các trường hợp học tập, đào tạo, bồi dưỡng không đúng vị trí việc làm thì không thực hiện bổ nhiệm ngạch và xếp lương theo quy định.

Sở Giáo dục và Đào tạo, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố chịu trách nhiệm về điều kiện, tiêu chuẩn của các trường hợp đề nghị bổ nhiệm ngạch và xếp lương chức danh nghề nghiệp.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiên cứu các văn bản quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức; rà soát, thực hiện việc xét chuyển chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm và xếp lương đảm bảo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Trên đây là ý kiến của Sở Nội vụ về việc xét chuyển, bổ nhiệm và xếp lương chức danh nghề nghiệp đối với viên chức trong các cơ sở giáo dục nhưng không phải là viên chức giảng dạy. Đề nghị các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên (liên thông);
- Lưu: VT, CCVC. H (11).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lý Văn Đẹp